

Diálogo Social del Sistema Nacional de Pensiones

¿Cómo surge la iniciativa?



Motivaciones del proyecto

En ausencia de un sistema para compensarlo, la vejez se convierte en una fuente significativa de desigualdad y de pobreza

Fortalecer la seguridad social

Catalizar iniciativas para fortalecer la seguridad social (por ej., servicios de cuido, potenciar la atención primaria, entre otros).

Multiplicación de la pobreza extrema en la vejez

Las personas con bajos recursos se concentran en la PAM.
En un escenario sin (PBU), la pobreza total y extrema aumentaría cuatro veces.
Además, la pobreza entre los ancianos superaría la pobreza infantil.

Solvencia del IVM

De no generarse propuestas la reserva se agotará al 2047

Envejecimiento poblacional y transformación laboral

1 de 3 personas será adulta mayor al 2060

Población adulto mayor (PAM) se cuadruplicará al 2060

Población 65 + años de 476 mil en 2020 a 1,7 millones en el 2060

Razón soporte nunca bajaba de 2, ahora llega a 1

Desafíos legales

Mandatos constitucionales y legales para universalizar las pensiones insatisfechos (Art 177 de la CP, 31.b de la L.C.CCSS y 78 de la LPT)

Recomendaciones de la OCDE

1. Reformas adicionales para sostenibilidad de las pensiones (incrementar edad, redistribuir cargas sociales y cambiar salario de referencia)
2. Incrementar la cobertura (30% de la vejez no cuentan pensión).
3. Adaptar el SNP al envejecimiento y diversificar sus fuentes de financiamiento que recaen en el salario y que impide aumentar la formalidad.
4. Otorgar una pensión por vejez en pobreza costaría 0,13% del PIB. (1% del PIB si se otorga de forma universal).
5. Informe 2025 refiere al Diálogo Social.



Diálogo Social de Pensiones

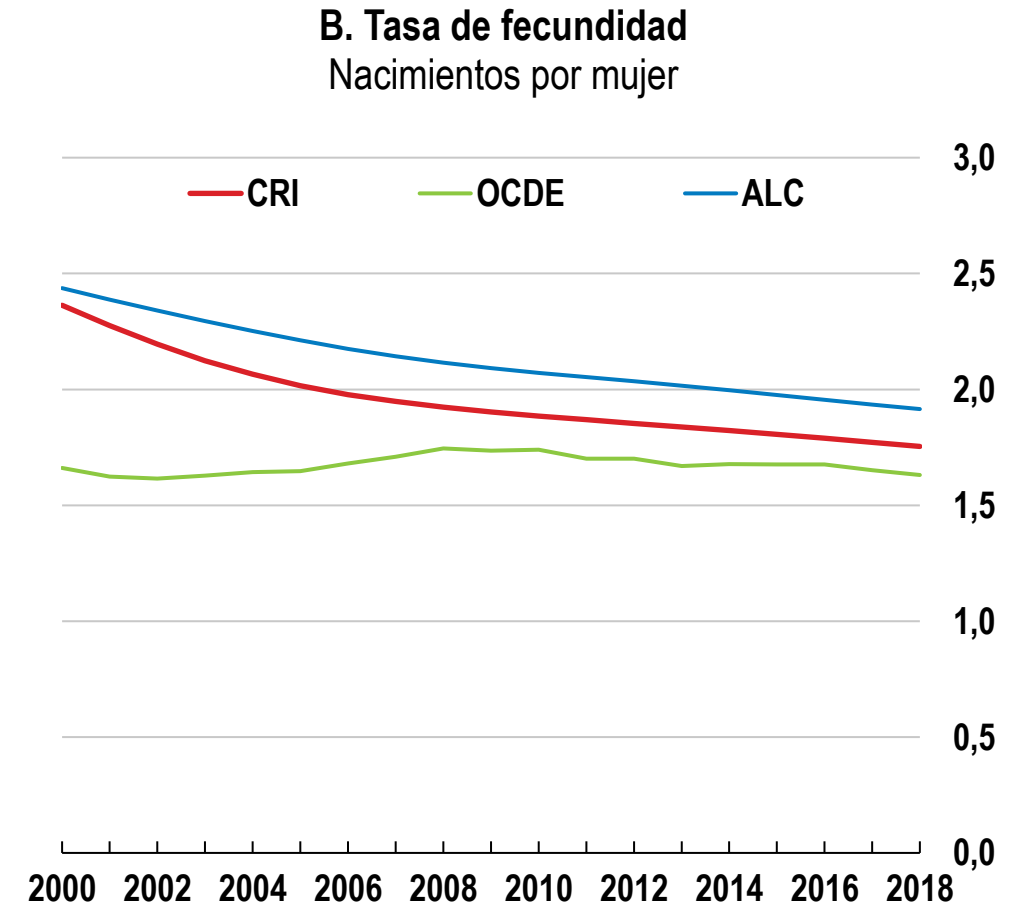
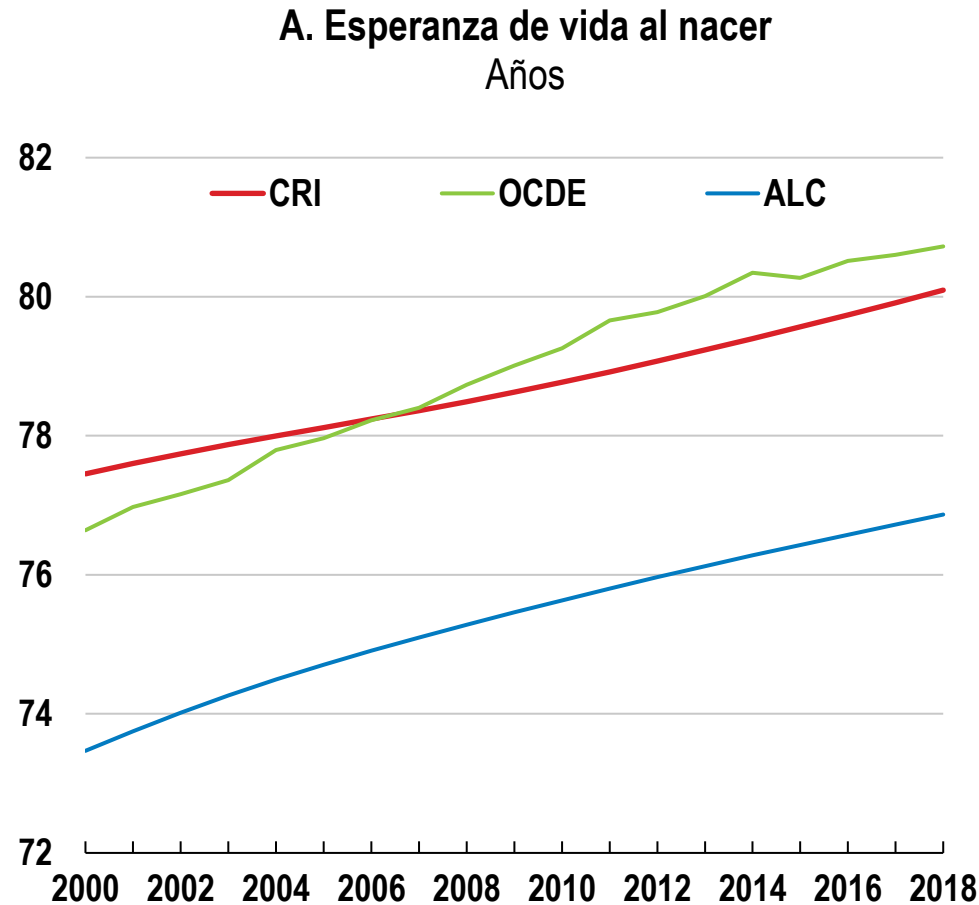
Participantes

Colaboración de organizaciones gremiales y empresariales, gestores de los diferentes fondos de pensiones, instituciones académicas, representantes de la sociedad civil, entre otros actores relevantes.





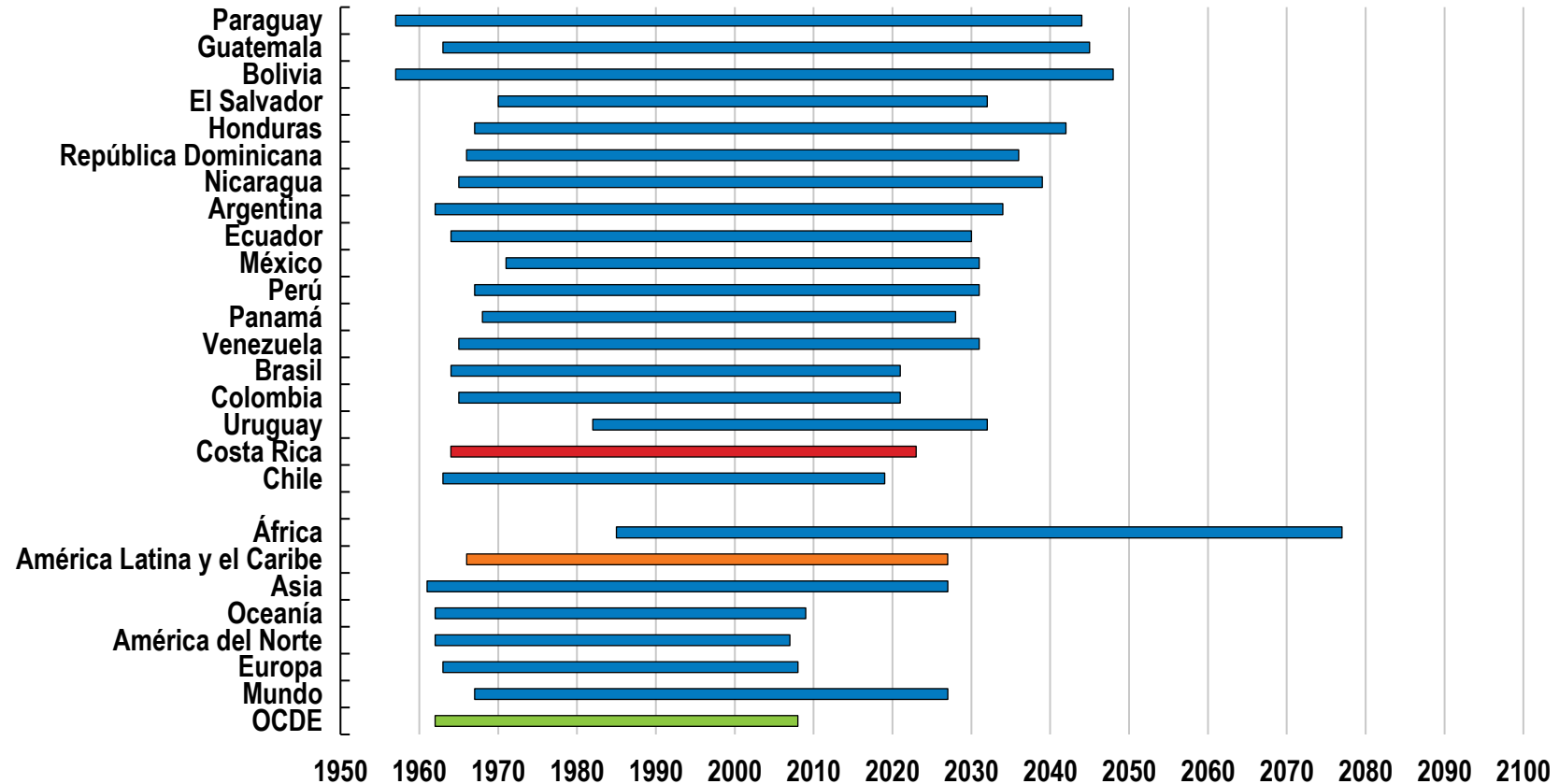
Transición demográfica en marcha y más avanzada que en pares regionales





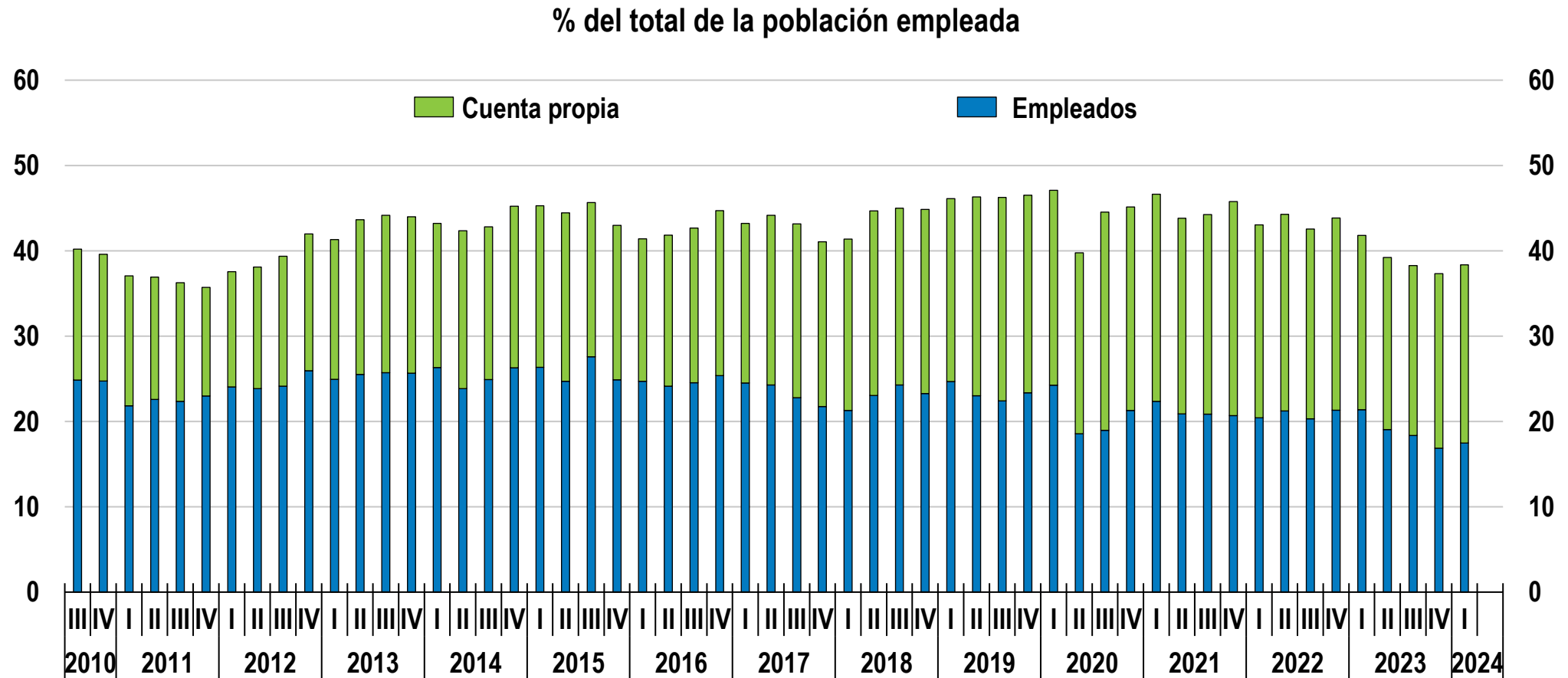
El bono demográfico está llegando a su fin

Duración de dividendo demográfico, razón de dependencia total





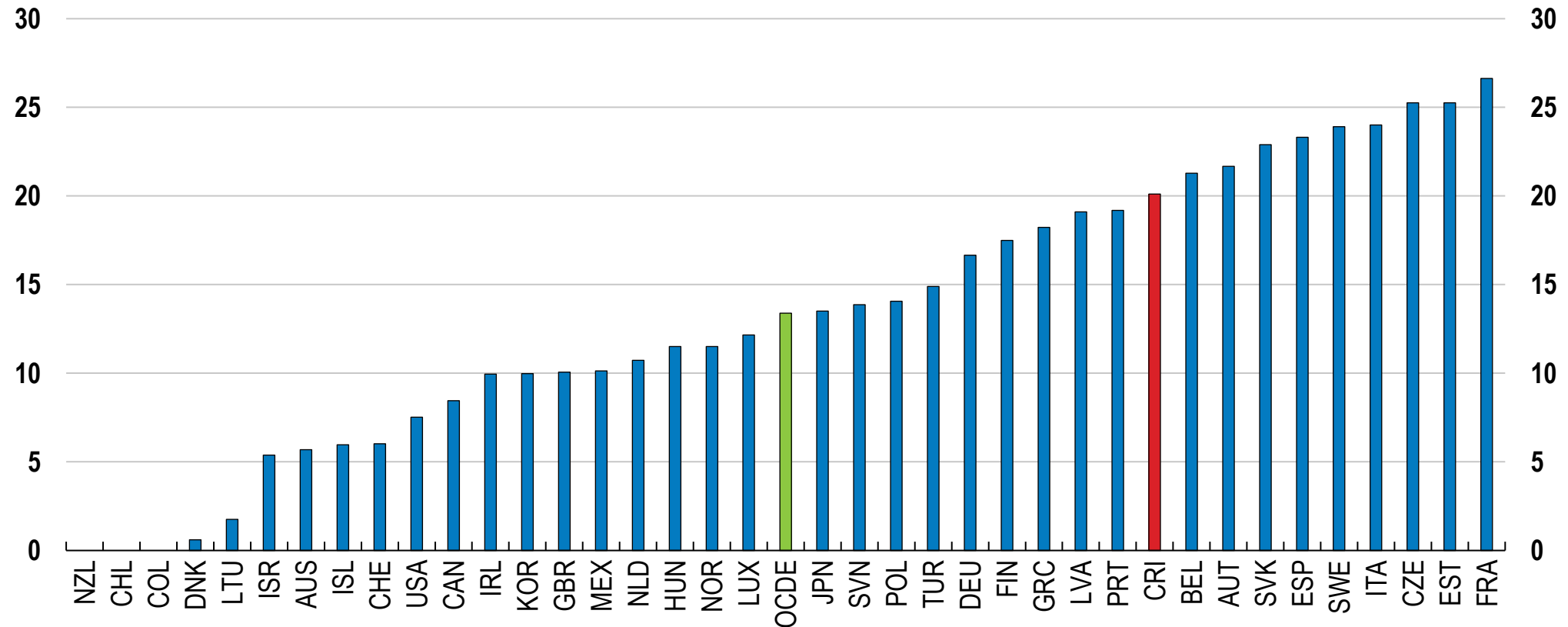
La alta informalidad genera retos para el financiamiento de pensiones





Las cargas sociales son relativamente elevadas

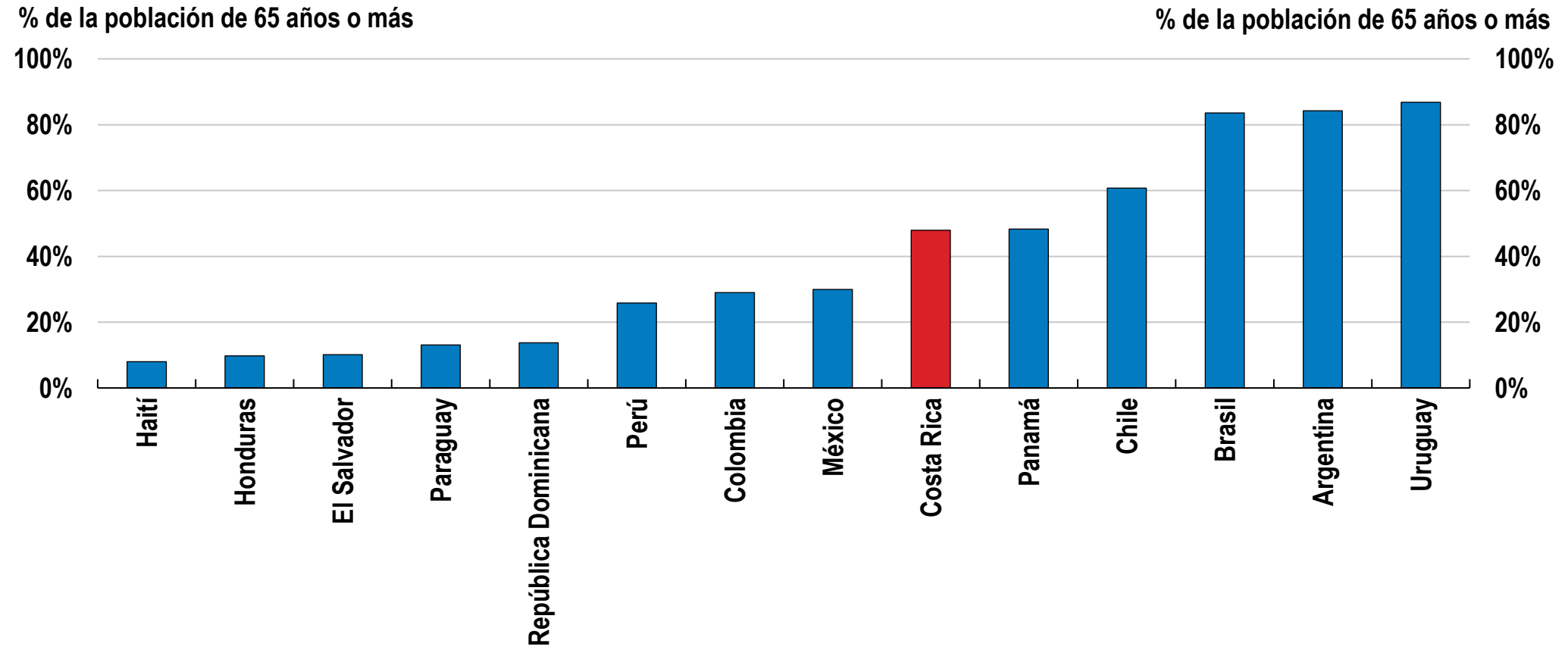
Aportes patronales
% de costos laborales, 2023





La cobertura del regimen contributivo está en línea con pares regionales

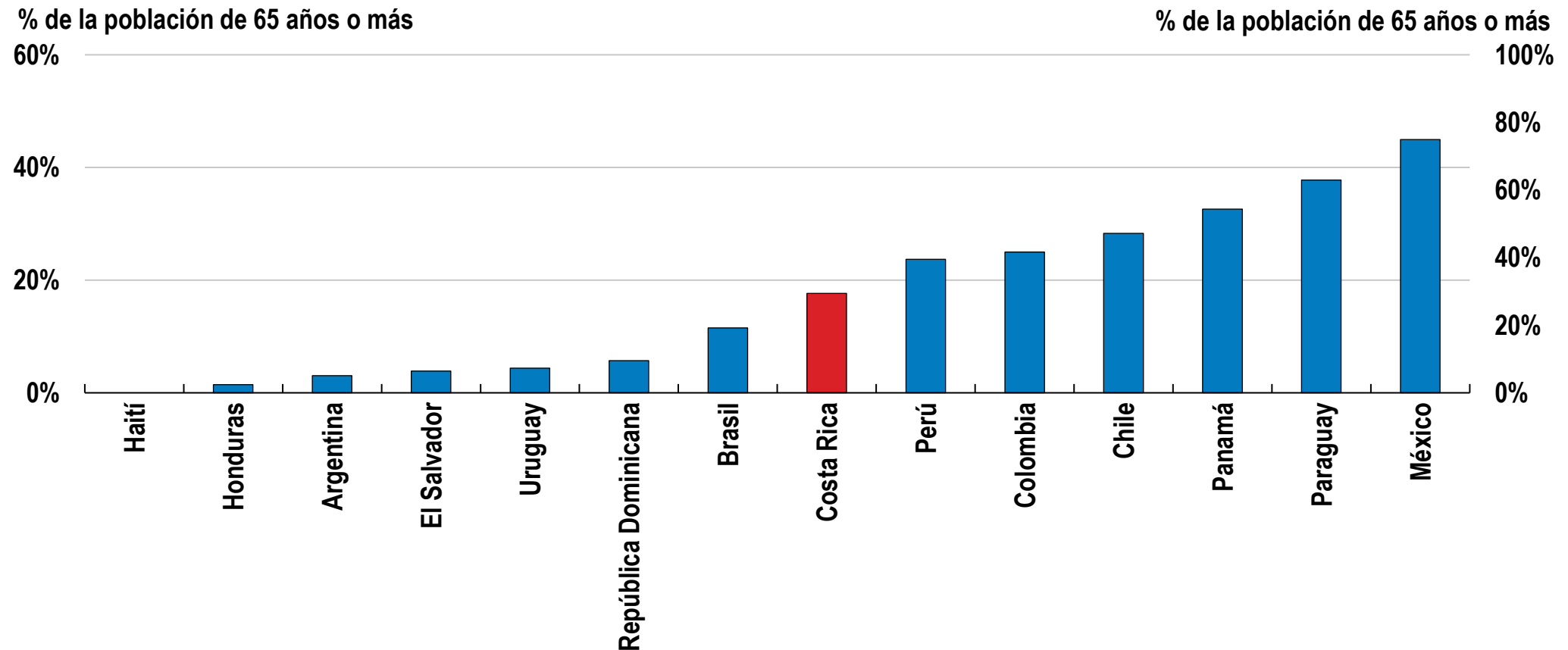
Beneficiarios de pensiones contributivas, 2018 o último año más reciente





La cobertura del regimen no-contributivo está por debajo de otros países OCDE de la región

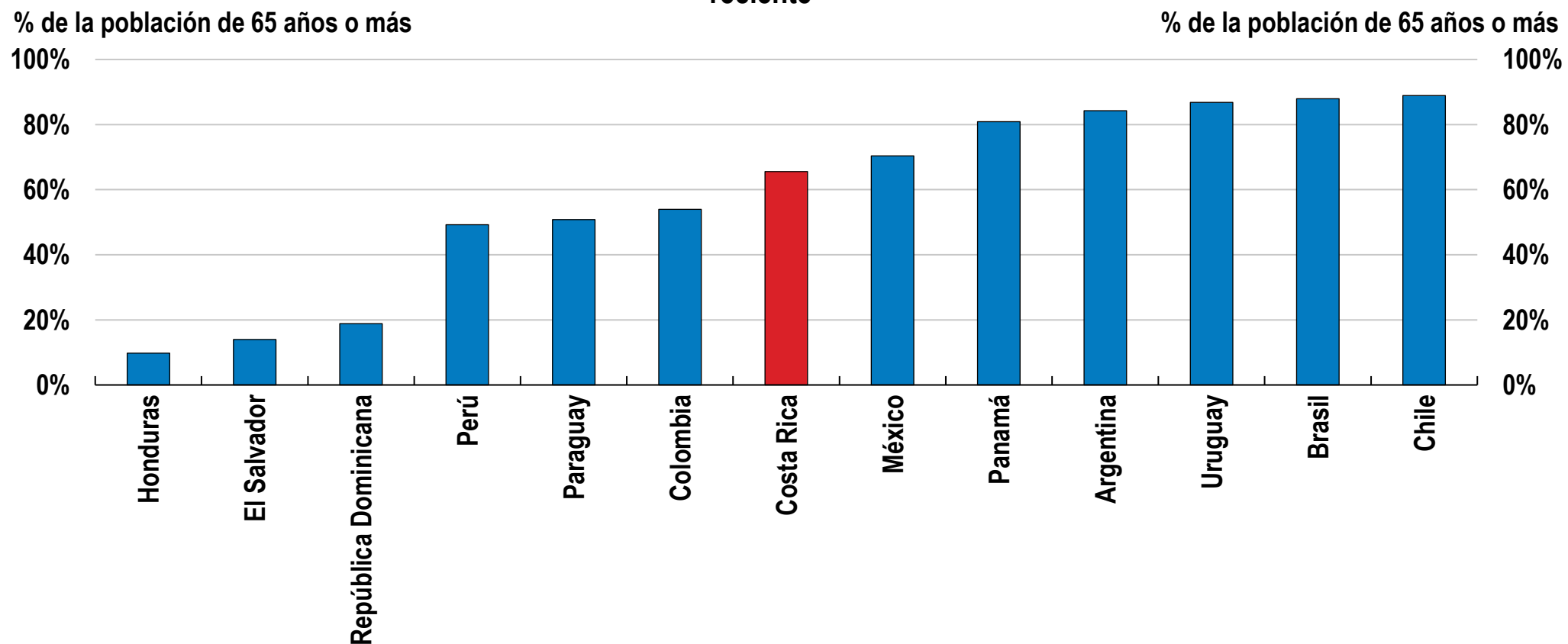
Beneficiarios de pensiones no contributivas, 2018 o último año más reciente





La cobertura total está ligeramente por debajo de pares regionales

Total de beneficiarios de pensiones (contributivas + no contributivas), 2018 o último año más reciente





El regimen no-contributivo está bien focalizado

Percentage of beneficiaries in each income quintile (2021)

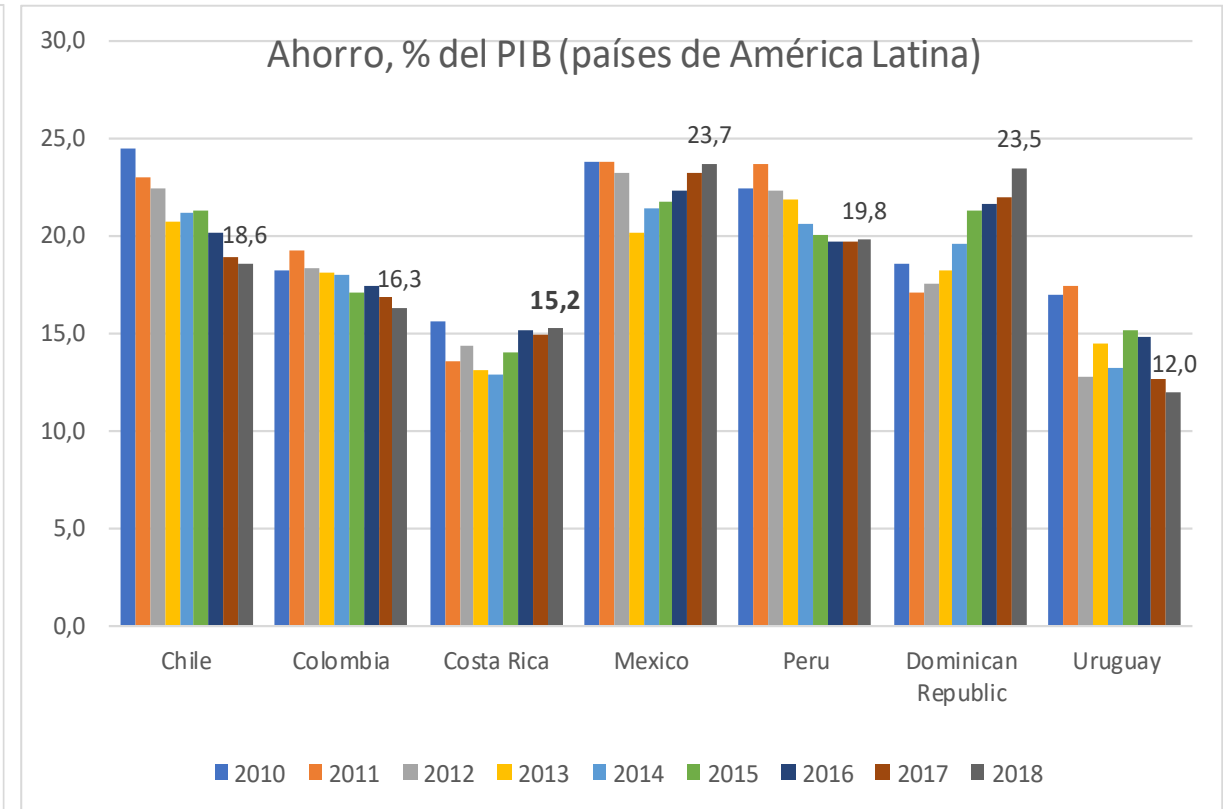
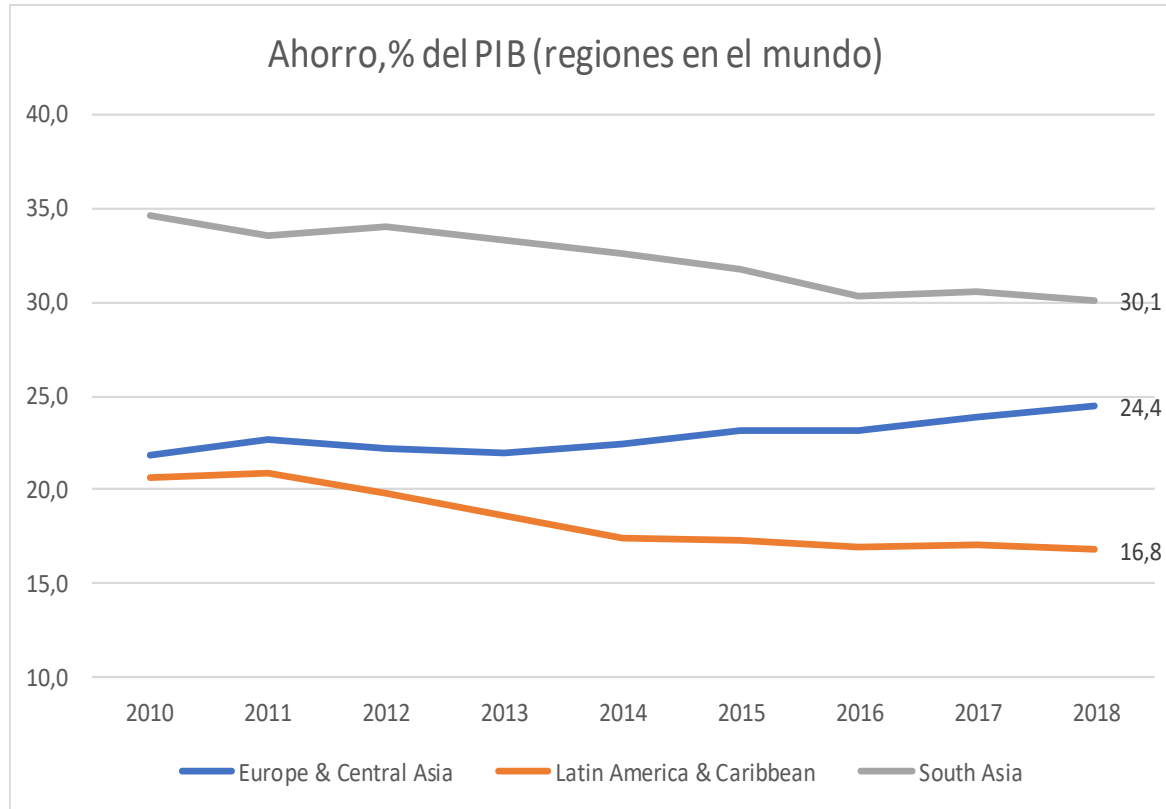
Programme	Income quintiles					
	I	II	III	IV	V	
Scholarships for secondary education (<i>Avancemos</i>)	49	33	15	3	0	100
Scholarships for primary education (<i>Avancemos</i>)	53	32	13	2	0	100
Non-contributory pensions (<i>RNC</i>)	46	30	16	7	2	100
Insured on the account of the state (<i>Asegurados por cuenta del estado</i>)	55	25	14	5	1	100
Housing subsidy (<i>Bono familiar vivienda</i>)	31	26	23	16	5	100
Childcare services (<i>Red de cuido</i>)	56	25	17	3	0	100
School meals	39	29	20	9	4	100

Source: OECD calculations based on ENAHO.





El nivel de ahorro en América Latina es bajo y esa es una de las razones por las que crecemos poco

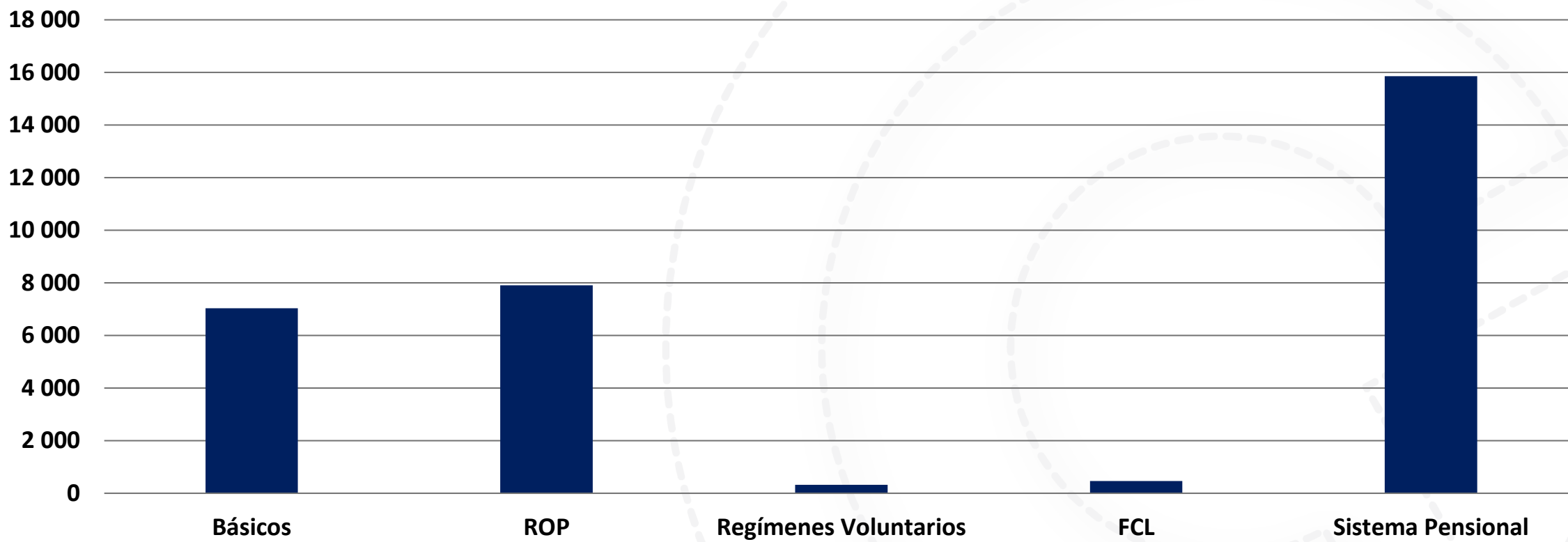


Fuente: Elaboración de Guillermo Larraín, con datos del WDI- Banco Mundial

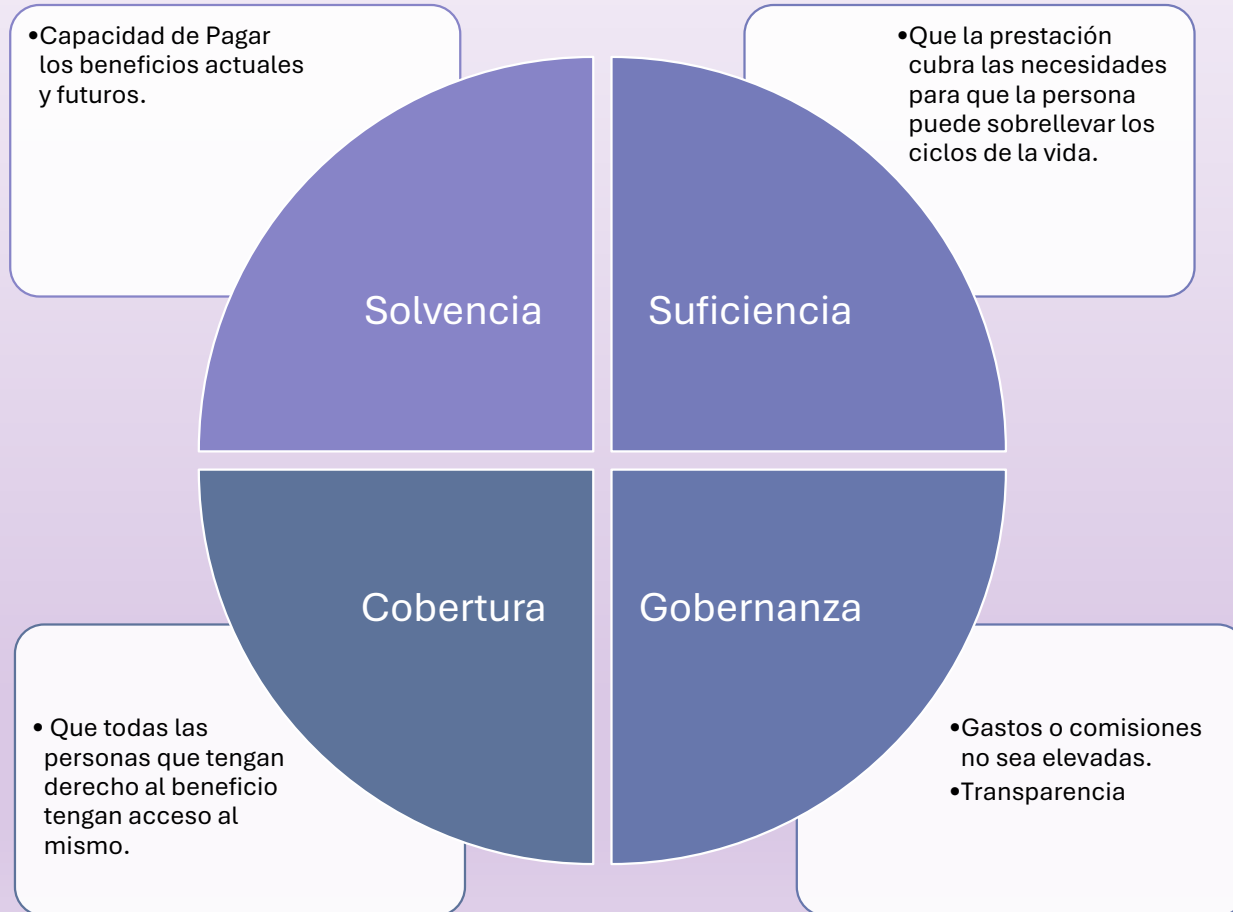
El grueso de los fondos está en los sistemas obligatorios. No hemos creado aún una cultura de ahorro para el retiro

INVERSIONES TOTALES DEL SISTEMA PENSIONAL POR FONDO

(En miles de millones de colones)



Principales Riesgos



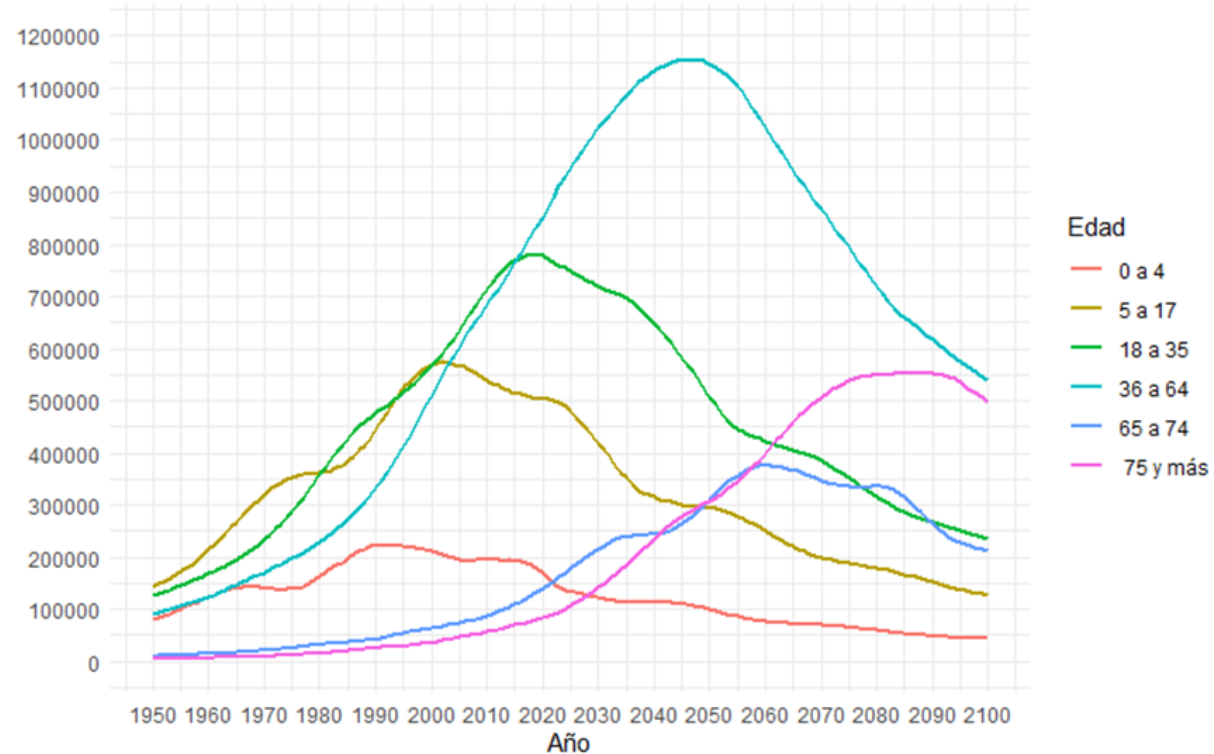
¿Cómo afecta el control y la minimización de estos riesgos en el financiamiento de un régimen de Seguridad Social?



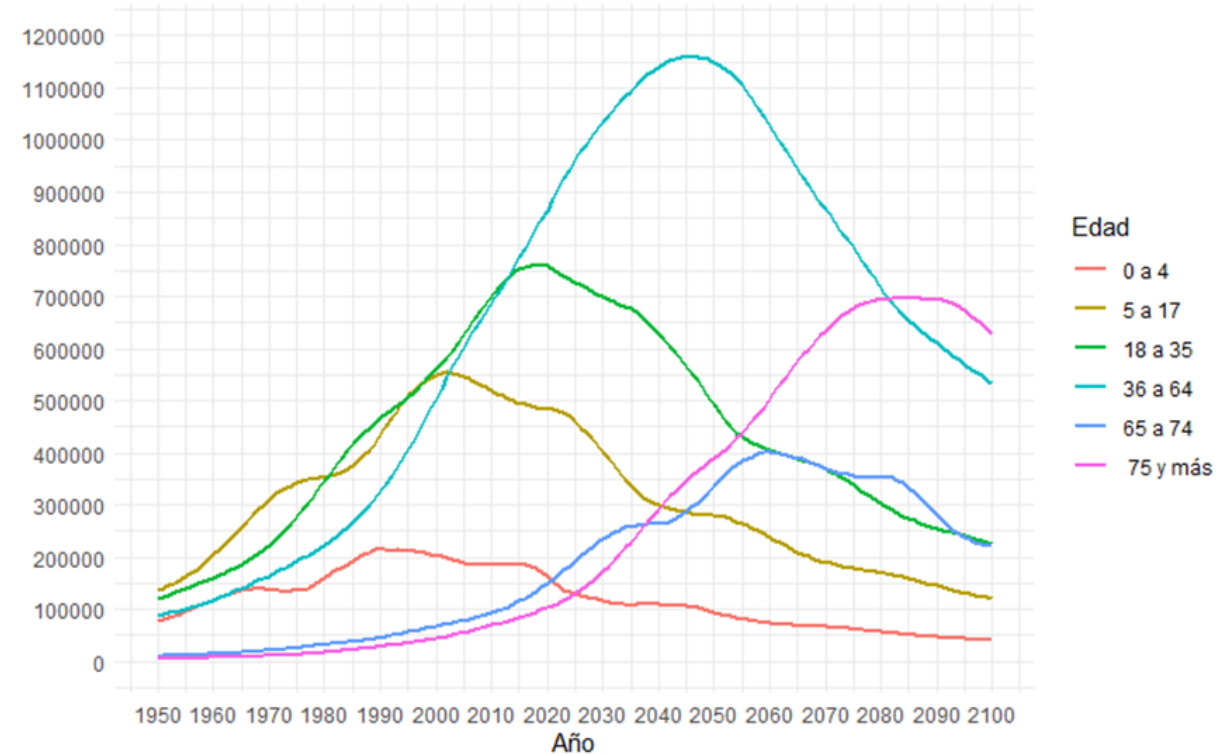


Costa Rica: Población por grupos de edad: 1950-2100

Tamaño Población Hombres



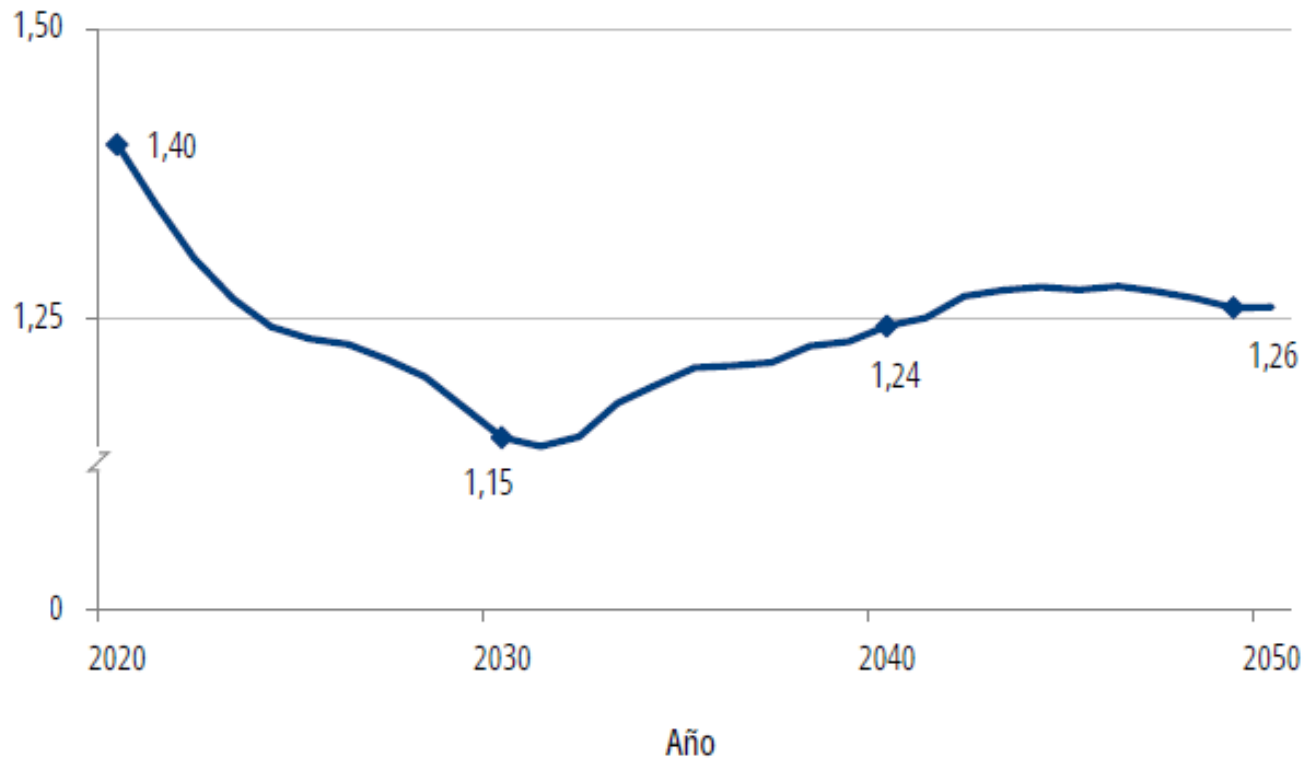
Tamaño Población Mujeres



Descenso de la Fecundidad

Costa Rica. Tasa global de fecundidad (TGF) proyectada, 2020 - 2050

TGF proyectada

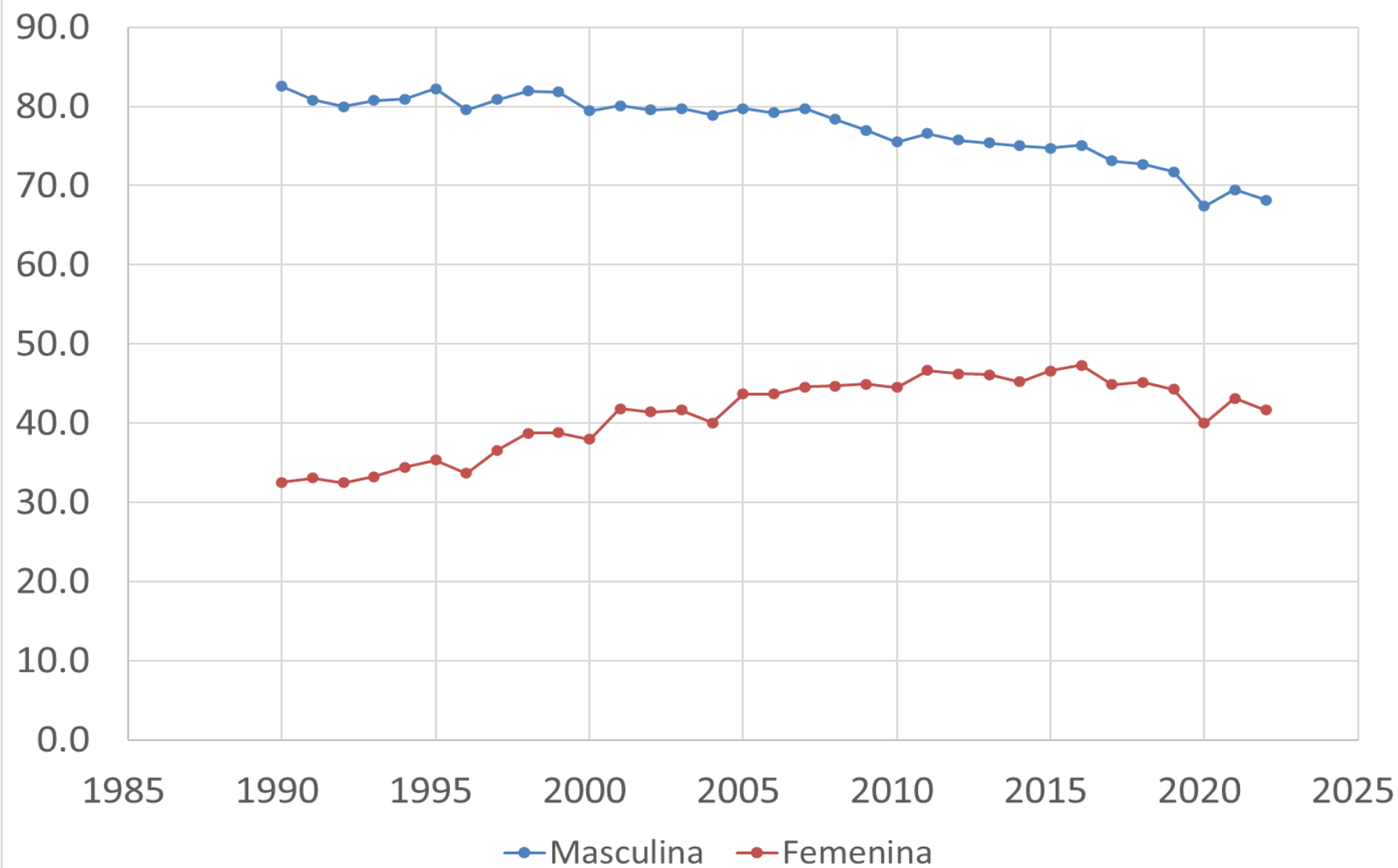


Fuente: INEC-Costa Rica. Estimaciones y proyecciones nacionales de población, 1950 - 2100, julio 2024.

- Si las mujeres tienen menos hijos en promedio, por qué aún tienen una tasa de participación económica tan baja?



Tasa neta de participación en Costa Rica, por sexo (%)



Población adulto mayor (PAM) se triplicará al 2050

Población > 65 años de 453 mil en 2020 a 1.3 millones

Cae razón de soporte de IVM de 6,9 a 2,5

Insuficiente cobertura RNC

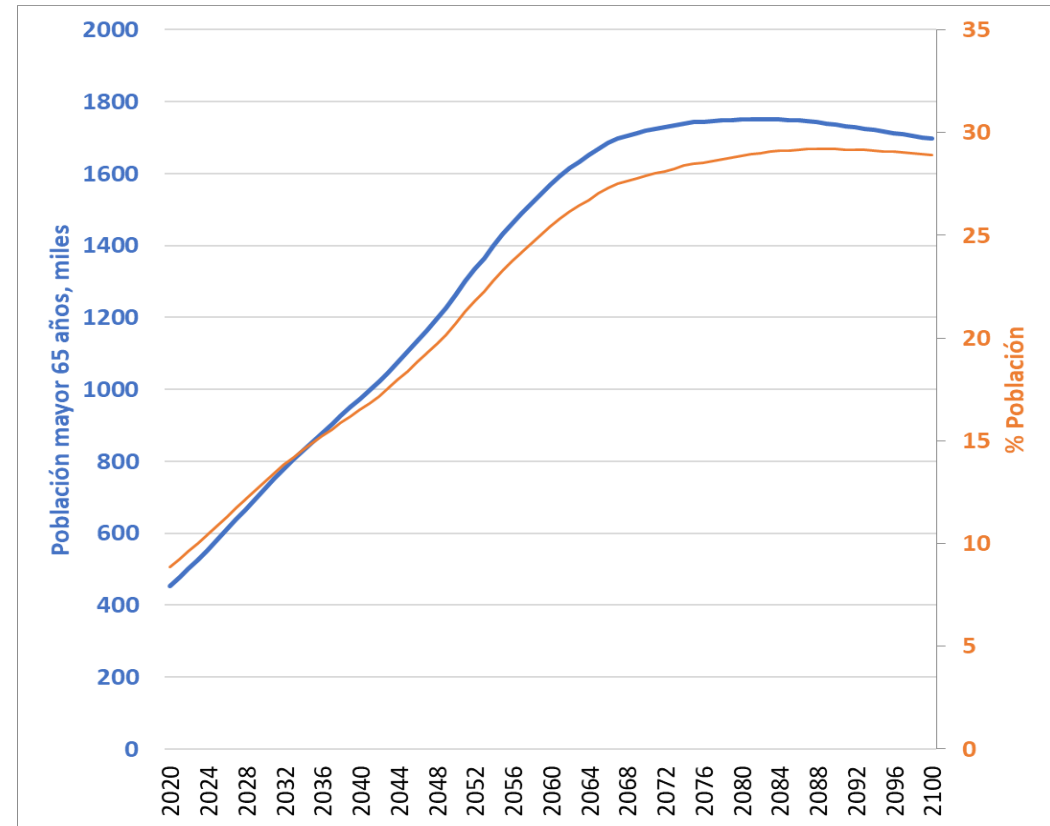
RNC otorga 73 mil beneficios

Cobertura ha caído a 15,4% de la Población Adulto Mayor (PAM).

Actualmente 30% (137.000) de la PAM no tiene pensión.

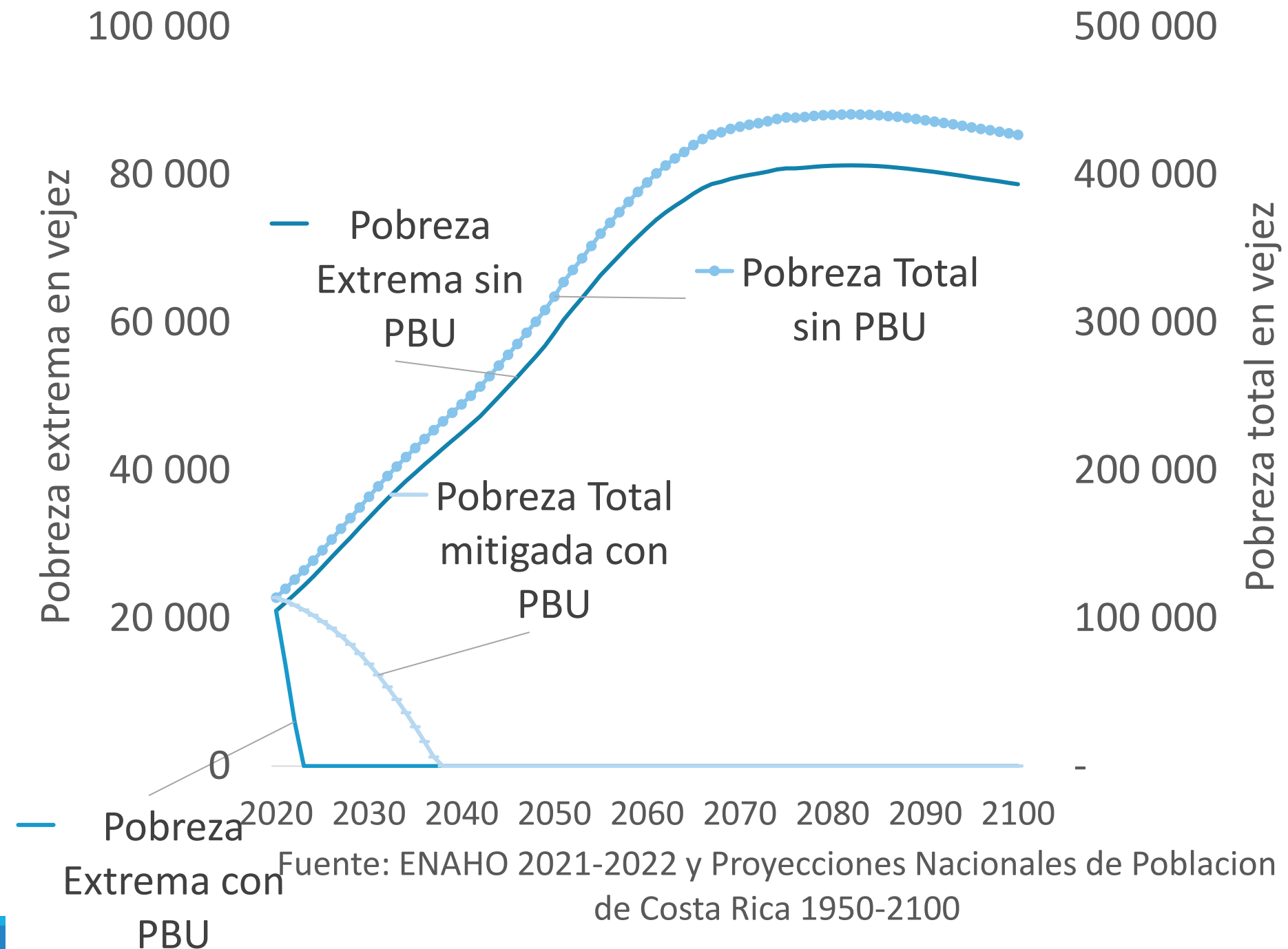
1 de 5 personas será mayor al 2050.

Nota: Nuevo Censo podría exacerbar estas proyecciones.



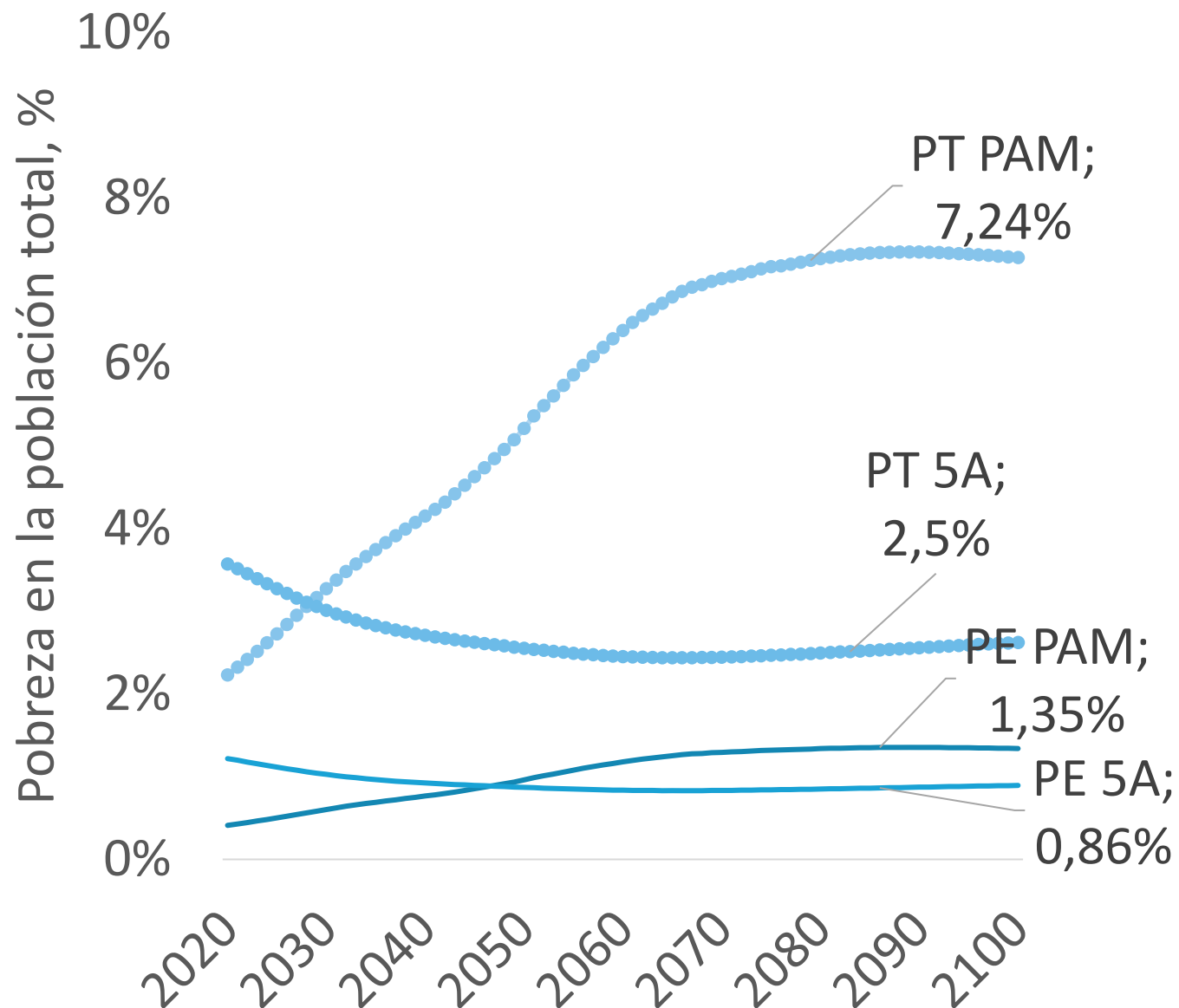
SUPEN

En un escenario sin PBU, tanto la pobreza total como extrema se multiplicaría por 4.

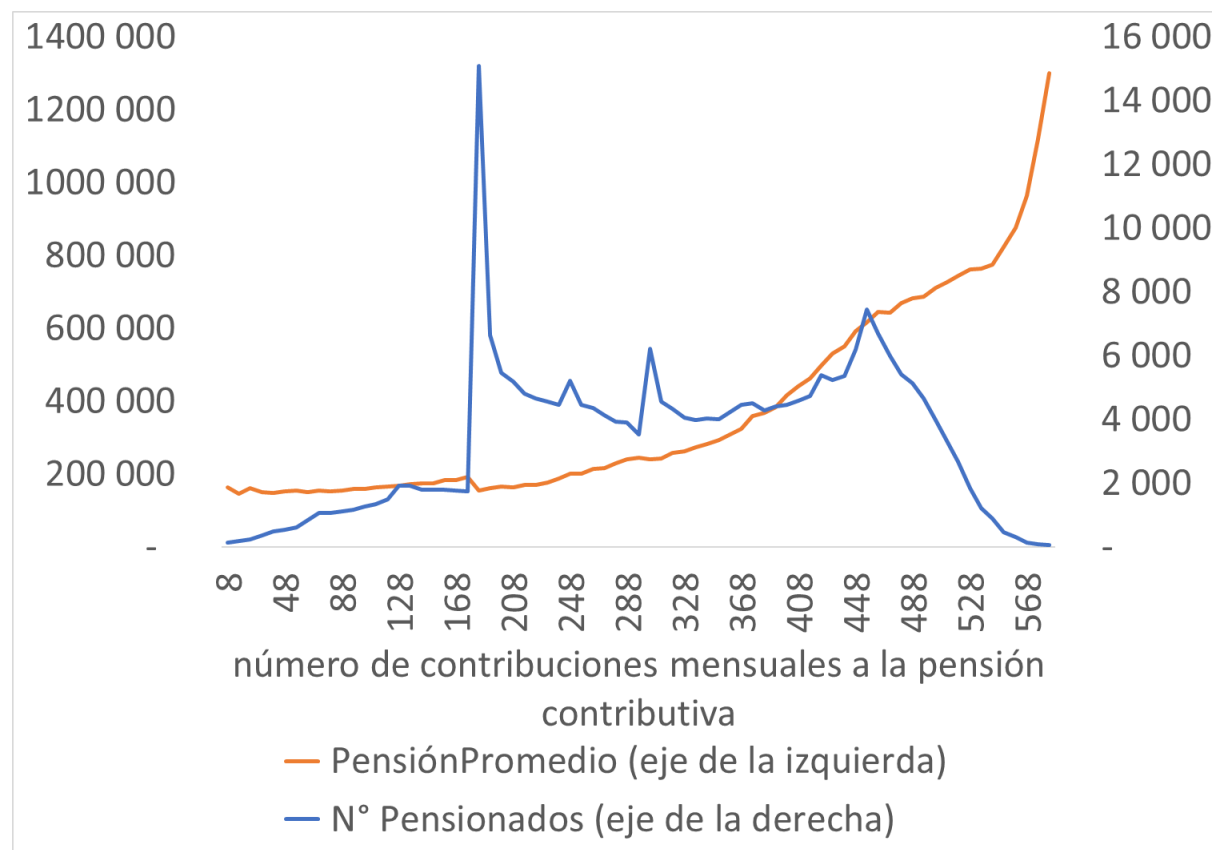


La pobreza en vejez sobrepasaría la pobreza en niñez

Fuente: ENAHO 2021-2022 y Proyecciones Nacionales de Poblacion de Costa Rica 1950-2100



Pensión promedio y número de pensionados según número de contribuciones mensuales a la pensión



Fuente: datos agregados preparados por Supen en cumplimiento con la regulación sobre el tratamiento de datos personales (Ley N.º 8968)

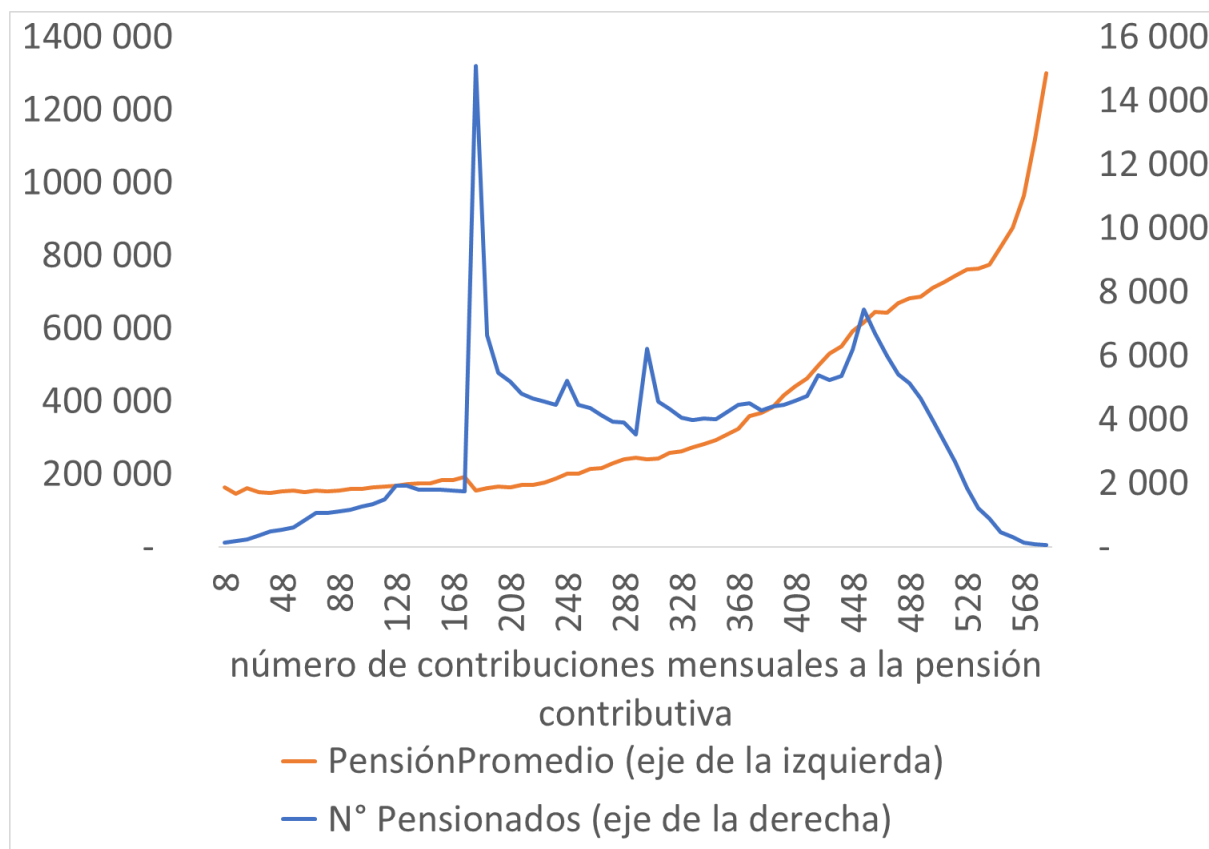
SUPEN

Pensión promedio y número de pensionados según número de contribuciones mensuales a la pensión

	A	B	C
1	Parámetros para proyección de PBUX		
2			
3	Seleccionar edad de beneficio:		
4	Edad beneficio	70	
5			
6	Beneficios:		
7	Ingrese el monto del beneficio	₡82 000,00	
8	Aguinaldo	Si	
9	Incluye aporte fijo al SEM	13,75%	
10			
11	Cobertura:		
12	CoberturaG3Inicial	35,0%	
13	AumentCobG3	1,0%	
14			
15	Inflación:	3,0%	
16			
17	Crecimiento real del PIB:	1,0%	
18			
19	Rendimiento real:	3,50%	
20			

Ready Accessibility: Investigate

Menú Glosario **Parámetros** Gráficos



Fuente: datos agregados preparados por Supen en cumplimiento con la regulación sobre el tratamiento de datos personales (Ley N.º 8968)





Mientras puedas ahorra para la vejez y la necesidad, porque el sol de la mañana no dura todo el día.

Benjamín Franklin



Sistema Nacional de Pensiones

Diálogo Social de Pensiones

El proyecto de Diálogo Social es una **iniciativa colaborativa** liderada por la SUPEN con el objetivo de **reformar y fortalecer el SNP** en Costa Rica. Este esfuerzo reúne a representantes de los tres sectores fundamentales: el **Estado, los empleadores y los trabajadores**, con el fin de desarrollar propuestas que aseguren la **sostenibilidad, equidad y gobernanza** del sistema de pensiones.



160+
Participantes



36
Alternativas de
abordaje



¢1 869 mil
Millones de colones

Participación activa

Instituciones gubernamentales, el sector empresarial, sindicatos, y otras organizaciones de la sociedad civil.

Alternativas de abordaje

Igualdad de trato y ante contingencias, Integralidad, Obligatoriedad, Solidaridad entre contribuciones y prestaciones, Sostenibilidad, Subsidiariedad del Estado, Universalidad en las contingencias, Unidad y Suficiencia del SNP.

Ingresos adicionales al SNP

¢1 869 468 103 685,78

Hitos

Diálogo Social de Pensiones

16 de mayo 2024



Lanzamiento de la iniciativa con el Seminario SNP (120 participantes)

8 de Agosto 2024



Nombramiento del Secretario Técnico (Emilio Arias).
✓ 24 reuniones bilaterales sectoriales.
✓ 3 sectores (magisterio, judicatura, solidaristas) y observadores.

Agosto – Diciembre 2024



6 Comités Interparticipativos

40 participantes aproximadamente por sesión.

Primer Comité Interparticipativo



19 de julio 2024



Ajustes Metodológicos: Proceso de inducción (exposiciones magistrales económica y actuarial) y ficha técnica.

Julio-Agosto 2024

4 Comités Técnicos

Planteamiento y discusión de propuestas



Enero- Marzo 2025



36
Alternativas de
abordaje nuevas

- 13 cuantificadas
- 18 no requieren cuantificación
- 5 pendientes de cuantificar

✓ Igualdad de trato y antecontingencias	5
✓ Integralidad (pensiones dignas, oportunas y eficaces)	11
✓ Obligatoriedad	1
✓ Solidaridad entre contribuciones y prestaciones (inter e intra generacional)	1
✓ Sostenibilidad con respecto a las posibilidades económicas y financieras del país	5
✓ Subsidiariedad del Estado	4
✓ Universalidad en las contingencias del ser humano	1
✓ Unidad	1
✓ Transparencia y rendición de cuentas	1
✓ Suficiencia del SNP	6

11
Aporte a una
alternativa existente

- Subsidiariedad del Estado
- Igualdad de trato y ante contingencias
- Integralidad (pensiones dignas, oportunas y eficaces)
- Unidad
- Solidaridad entre contribuciones y prestaciones (inter e intra generacional)
- Sostenibilidad con respecto a las posibilidades económicas y financieras del país

62
Observaciones a una
alternativa existente

Constructivas:

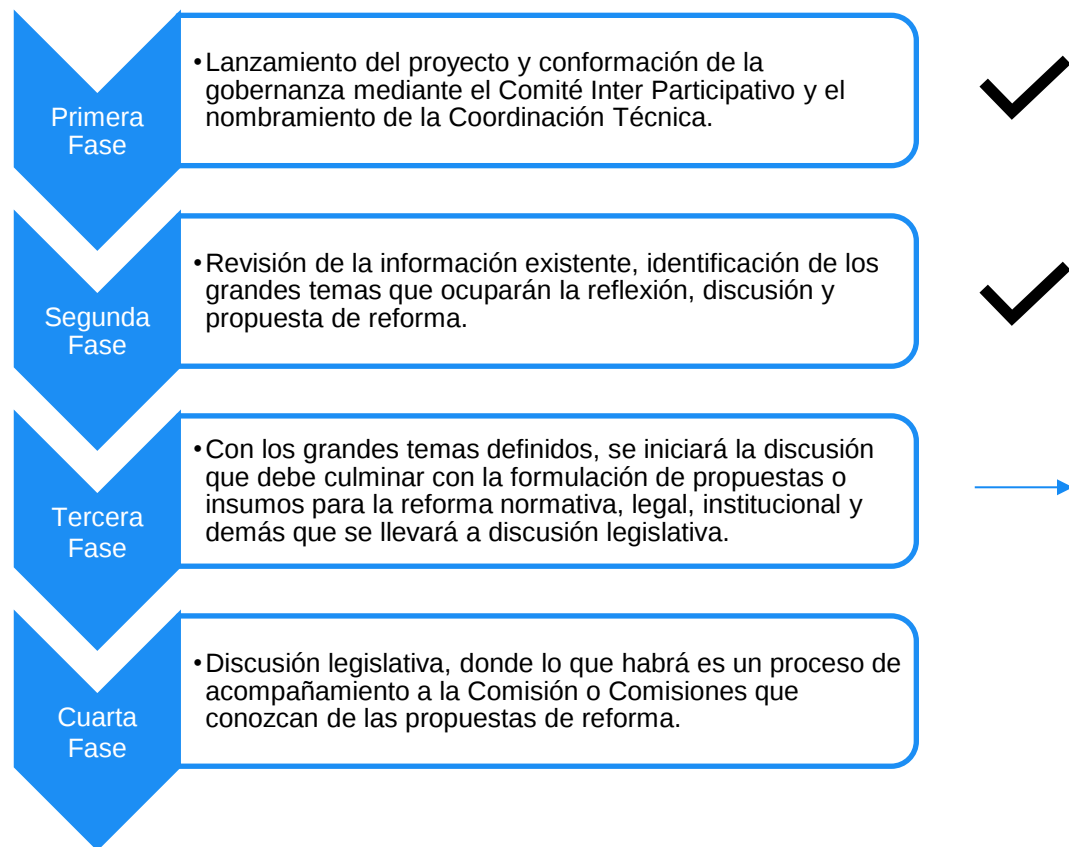
- SITRAJUD
- IDESPO-SINPE UNA
- CONAPAM
- CPJ
- FCS Capital
- CIOdD-UCR

Posiciones ex ante:

- 12 son del Magisterio Nacional

Fases

Diálogo Social



Hoy se envía matriz de alternativas de abordaje al CIP para últimas Aclaraciones tendientes a validar el documento previo a la Consulta Pública de la cuarta fase. Se considera prudente un plazo de diez días hábiles, de forma que se reciban hasta el 4 de abril 2025.

Impacto en el SNP

₡1 869 468 103 685,78

4,2% del PIB
2,6% Déficit IVM

Alternativas de abordaje que generarían recursos nuevos

+ Ingresos nuevos al SNP

- Pensión Consumo
- Rebalanceo de cargas sociales patronales (al menos 2.84 pp)
- Contribución especial de zonas francas (gravamen a tierras ociosas y redestino de impuesto a propiedades de lujo)
- Canon por cuantía como un requisito de admisibilidad en los Procesos de Cobro Judicial
- Sinpe Móvil
- 1% de la masa cotizante de trabajadores independientes
- Salida del FLAR
- Un aporte del 0,25% del diferencial entre el 60% del PIB y el saldo de la deuda
- Retención y acreditación de 3p.p. del IVA

- Se estima que la reserva se podría extender hasta el 2067, al controlar por poder adquisitivo, las pensiones más longevas tendrían una pérdida de poder adquisitivo cercano casi del 40%.

Cuarta Fase

Diálogo Social

1

Presentación al país

Este día se cuelga en la página web el documento resultante de las aclaraciones del CIP además de copia simbólica a los tres destinos preestablecidos (Asamblea, CCSS y CONASSIF).

2

Mediación Comunicativa

Además de las alternativas de abordaje, se debe replicar a nivel país el Diagnóstico Compartido que hubo a lo interno del CIP

3

Seguimiento del proceso

ONG's y la labor de extensión de las Universidades y otros actores sociales será un insumo primordial en esta fase.

ACOMPañENOS EN EL DIÁLOGO

Escanee el código QR para acceder a los documentos de las sesiones



Por favor, envíe sus comentarios o
propuestas al correo electrónico:
dialogo_social@supen.fi.cr



Tel: 2243-4400
dialogo_social@supen.fi.cr



SuPen



SuPenCostaRica

Edificio ODM, piso 6, Barrio Tournon, Avenida 13 y 17, calle 3A, frente a
las oficinas del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social.