MINUTA

Diálogo para el Fortalecimiento del Sistema Nacional de Pensiones en Costa Rica

SESIÓN ORDINARIA

20 de setiembre de 2024

Al ser las 8:30 am se inicia la sesión ordinaria con el registro de participantes. Siendo las 8:50 am se da inicio a la sesión ordinaria con la participación de 45 personas, las cuales se encuentran dentro de la hoja de asistencia que se anexa a la presente minuta, además estuvieron presentes el secretario técnico señor Emilio Arias Rodríguez, la señora Rocío Aguilar Montoya Superintendente de Pensiones, Adrián Pacheco Umaña Intendente de Pensiones, y Mauricio Soto Rodríguez, Director de Supervisión de Riesgo junto al resto del equipo técnico de la Superintendencia de Pensiones.

Primero: De conformidad con la agenda prevista, se da inicio a la sesión indicando que la Minuta de la sesión anterior ha sido enviada de manera digital a los participantes y que siguiendo una política de transparencia, la misma se seguirá subiendo junto con los materiales de respaldo a la dirección electrónica www.supen.fi.cr/dialogo-social. Además se reitera que para efectos de incorporar intervenciones literales, las mismas deben ser remitidas a la secretaría técnica.

Segundo: El Secretario Técnico, Emilio Arias Rodríguez, presenta los cuadros que incluyen la conformación de los órganos de gobernanza (Comité Plenario Inter Participativo, Equipo Técnico y consultores (as) y Panel de Observadores (as)) los cuales contienen los nombres y las organizaciones que representan.

Tercero: Se le brinda el uso de la palabra a Mauricio Soto Rodríguez, quien expone la infografía referente a "Perfil de Requisitos y Beneficios del Sistema Nacional de Pensiones".

Cuarto: Se presenta al Dr. Gilberth Brenes Camacho, quien expone "Proyecciones Demográficas para Costa Rica". El señor Camacho responde consulta de los y las participantes y se indica que la presentación será colocada en la página web, para que sea de acceso público.

Quinto: Se presenta al Msc Esteban Bermúdez, quien expone "Pensiones con Propuestas de Mecanismos de autobalance" Se responden consulta de los y las participantes y se indica que la presentación será colocada en la página web, para que sea de acceso público.

Sexto: El Secretario Técnico Msc. Emilio Arias Rodríguez, reitera que para efectos de proceder con la presentación de Alternativas de Abordaje, es necesario recordar que los diferentes representantes podrán presentar observaciones, propuestas y contrapropuestas, para ello se abrirá un "form" y se enviarán las indicaciones respectivas. Es importante indicar que cualquier intervención podrá ser incorporada en las minutas, siempre y cuando se hagan llegar de forma literal a la secretaría, para efectos de que las mismas sean incluidas. Adicionalmente se solicita que si alguna organización o persona desea hacer una presentación de propuesta, esto debe informarse de previo a la secretaría, para que se incluya como punto de agenda.

Séptimo: Mauricio Soto Rodríguez presenta Alternativas de Abordaje relacionadas con el tema "Perfil de Requisitos y Beneficios", se explican detalladamente cada una y se indica que será subido a la matriz respectiva, para que sobre cada una se puedan hacer observaciones y contrapropuestas o bien presentar alguna alternativa distinta.

Dentro de este punto a continuación se incorporan de manera literal varias intervenciones que fueron enviadas en tiempo y forma a la secretaría técnica:

La señora Gilda Montero Sánchez, Presidenta de ANDA manifiesta:

“Vengo en mi calidad de presidenta de Ande, junto a mis compañeros de JUPEMA. Venimos con todo el interés de aportar en el proceso y en especial en el tema social. Considero de mucha importancia las presentaciones que se han presentado, sin embargo, es importante también ver más allá de los números que son importantes pero fríos y muchas veces dejan de evidenciar el rostro humano. Sabemos que el IVM en este momento enfrenta un tema complejo, reconocemos que hay una población en este país que no goza de una pensión mínima, reconocemos también que las mujeres somos una población vulnerable y como mujer levanto la voz por ellas. Nosotros traemos la experiencia de JUPEMA que es un sistema robusto, eficiente y que es contributivo, porque todos los que pertenecemos a este régimen seguimos aportando aún después de pensionados y nosotros no quisiéramos que se vengán a desmantelar los sistemas de pensiones que son eficientes y solidarios y que tiene un factor social importante. Para poner un ejemplo en nuestro sistema de pensiones el ochenta por ciento son mujeres, trabajadoras de la educación y hay que reconocer que ellas cuando se pensionan han realizado no solamente el trabajo educativo, sino que además son cuidadoras de sus hijos, sus padres y otras por ser madres solteras, tiene otros trabajos adicionales para poder lograr mantener sus hogares. Terminan siendo mujeres que cuando les llega la hora de pensionarse han trabajado mucho a lo largo de la vida y comienza a deteriorarse su calidad de vida y por eso, nuestro sistema se caracteriza por un tono social más allá que los otros sistemas. Queremos que al término de este proceso no desmantelamos el sistema que sí funciona, sino que aprendamos de las buenas prácticas y que entre todos los actores que estamos acá podamos contribuir para que otros sistemas puedan ser mejor, pero no se vale desmantelar lo que si funciona bien. Aclaro que si bien JUPEMA administra las pensiones del RTR y alguno de ustedes me podría decir que allí están pensiones de lujo, sí claro pero solo representan el dos por ciento que no es financiado por JUPEMA, es administrado que es diferente, porque lo

paga Hacienda. Ya todos sabemos lo que ha pasado con los fondos de Hacienda, y el por qué no tenemos dinero. Al final nosotros vamos a proponer en esa matriz y queremos proponer por el bienestar de quienes en este momento podrían disfrutar de una pensión o una mejor pensión. Por supuesto, llamamos la atención al tema demográfico, pero yo no podría estar de acuerdo en quitarle presupuesto a educación, porque si nosotros formamos bien a los miles de chiquillos que están en las escuelas y a los adolescentes de los sistemas secundarios estamos formando personas que en el futuro pueden ayudarnos a sostener los sistemas de pensiones. Debemos potencializar la calidad del sistema educativo y no quitar la inversión en educación que viene a empobrecer este país. Reitero que venimos a ser propositivos en estos espacios, muchas gracias”

El señor Jorge Cartín Elizondo, representante de SITRAJUD, manifiesta:

“Mi nombre es Jorge Cartin soy el Secretario General del Sindicato de Trabajadores y Trabajadoras del Poder Judicial, quiero indicar que me uno a las palabras de la compañera presidenta de la ANDE. Nuestra participación en este foro es con la única finalidad de poder dar una solución al sistema de pensiones no contributivas para que aumenten su cobertura y garantizar una vejez digna a las personas adultas mayores que no han cotizado en su vida laboral. Lo que vamos a ser vigilantes es que no se afecte nuestro fondo de jubilaciones y pensiones, que apenas lleva 7 años después de ser reformado de una manera ingrata con un proyecto de ley que surge desde la propia SUPEN sin ningún respaldo actuarial ya que los mismos se referían al proyecto base que fue descartado a última hora. Ya han existido iniciativas de debilitar nuestro fondo, recientemente se pretendió bajar el aporte patronal sin ningún sustento técnico que midiese la afectación a nuestro fondo. Nuestro fondo hoy en día tiene una solvencia actuarial en población abierta como debería ser medido ya que es

mentira que si se jubila un trabajador la plaza desaparece, los números nos hacen soñar con una recuperación pronta y aspiramos a ser como JUPEMA en solvencia actuarial. Seremos vigilantes y no vamos a estar de acuerdo jamás que se debiliten modelos que van en buen camino para mejorar un poco otra problemática”

Al ser las 12: 15 minutos se levanta la sesión.