**Informe de cumplimiento de los proyectos estratégicos al 30 de junio del 2020.**

**Avance en proyectos estratégicos**

| **Objetivo Estratégico SUPEN y CONASSIF** | **Nombre del Proyecto** | **Objetivo del proyecto** | **Fecha****Inicio** | **Fecha Fin****esperado** | **Próximas Etapas** | **Avance****(Realizado/****Planificado)** | **Observaciones** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **SUPEN:**Empoderar al afiliado**CONASSIF:** Objetivo1: Establecer la regulación y supervisión que coadyuve a la estabilidad y solvencia del sistema financiero.Objetivo 3: Velar por el eficiente, transparente e íntegro funcionamiento de los mercados financieros. | Reglamento de Autorizaciones  | Brindar un marco regulatorio claro y congruente sobre los productos que pueden ofrecer las operadoras a los afiliados que requieran la aprobación del supervisor. | **2013** | **2020** | **Cuarto Trimestre 2020**-Presentación al CONASSIF de la propuesta de Reglamento de Autorizaciones y reformas reglamentarias sobre los productos y servicios que pueden ofrecer  | **90%** | **En Ejecución:**El Comité Ejecutivo aprobó para su preparación para presentación al CONASSIF de su texto para discusión. |
| **SUPEN:**Empoderar al afiliado**CONASSIF**: Objetivo 2: Velar por los intereses de los consumidores de servicios y productos financieros.Objetivo 3: Velar por el eficiente, transparente e íntegro funcionamiento de los mercados financieros. | Reglamento de Disciplina de Mercado | Elaborar un Reglamento de Disciplina de Mercado, que regule la relación entre los afiliados y pensionados, entidades supervisadas y la SUPEN, donde se establezca un marco para la  atención de consultas, denuncias y quejas de los afiliados, indique la regulación, definición y alcance de la publicidad, comunicación e información (incluido el cálculo de los rendimientos) dirigida al afiliado y pensionado, que plantee el accionar de los agentes promotores como asesores de los afiliados y pensionados | **2013** | **Por definir** |  |  | **Detenido:**Su continuidad se analizará en la revisión del ajuste táctico 2020. |
| **SUPEN**Objetivo 1Vigilar a los participantes del SNP**CONASSIF**Objetivo1: Establecer la regulación y supervisión que coadyuve a la estabilidad y solvencia del sistema financiero. | Revisión de Normativa (Digesto) | Mantener alineado el marco regulatorio del Sistema Nacional de Pensiones a los intereses de la organización. | **2019** | **2023** | **Según Cronograma de revisión de normativa** | 90% | En este momento se trabaja en la revisión de tres acuerdos del Superintendente por semana, producto de esta revisión se verifica si es documento está vigente o si requiere de alguna actualización o consolidación con otra regulación. |
| Proyecto No Estratégico | Reforma al Artículo 6. Reglamento de Beneficios del Régimen Complementario de Pensiones | Permitir el uso de pensiones tipo Renta Temporal a los 25 años para las prestaciones por orfandad. | **2018** | **2020** | **Primer Semestre 2020*** Consulta al medio
 | 100% | **Finalizado**Aprobado mediante acuerdo del Consejo Nacional de Supervisión del Sistema Financiero en el artículo 9, del acta de la sesión 1580-2020, celebrada el 8 de junio de 2020. Publicado en el Diario Oficial La Gaceta número 140del 13de junio de 2020.Rige a partir del13de julio de 2020. |
| Proyecto No Estratégico | Modificación artículo 103 del Reglamento de Apertura y Funcionamiento | Permitir que la libre transferencia de afiliados entre Operadoras de Pensiones pueda realizarse tanto en la Operadora de destino como en la Operadora de Origen | **2020** | **2020** | **Primer Semestre 2020**Consulta al medio | 100% | **Finalizado**Aprobada la modificación por acuerdo del Consejo Nacional de Supervisión del Sistema Financiero, mediante artículo 10, del acta de la sesión 1577-2020, celebrada el 25de mayo del 2020. Publicado en el Diario Oficial “La Gaceta” 127, del 31de mayo del 2020. Rige a partir el 1 de noviembre 2020 |
| Proyecto NoEstratégico | Corrección de Imputaciones | Mejorar la regulación y optimizar los procesos de corrección de imputaciones en la cuenta individual de los trabajadores | **2019** | **2020** | **Tercer Trimestre 2020**Consulta al medio | 75% | **En Ejecución**Actualmente está en consulta al medio. |

Fuente: Investigación y Desarrollo

* Según requerimiento del CONASSIF el porcentaje de avance se mide como el porcentaje a la fecha de las actividades realizadas en entre las planificadas.