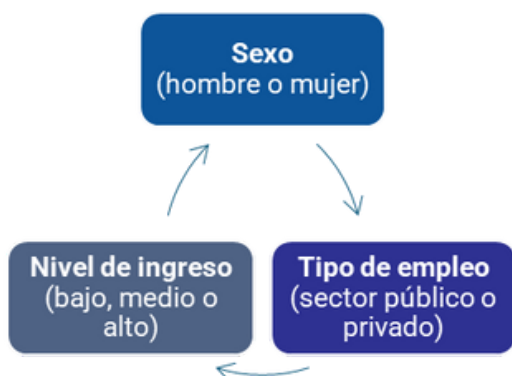




SUPEN PUBLICÓ HERRAMIENTA CON CURVAS DE SALARIOS PARA FORTALECER EL ANÁLISIS DEL SISTEMA DE PENSIONES

La Superintendencia de Pensiones (Supen) publicó **doce curvas de salarios**, desarrolladas por el Instituto de Investigaciones en Ciencias Económicas (IICE) de la Universidad de Costa Rica (UCR), que ayudarán a mejorar las estimaciones sobre cómo cambian los salarios de las personas a lo largo de su vida.

Estas curvas son una herramienta valiosa para entender mejor cómo crecen los salarios en diferentes etapas de la vida laboral y en distintos grupos de personas, para lo que se toman en cuenta tres factores principales:



Para crear estas curvas se utilizó información de la Encuesta Continua de Empleo (ECE) elaborada por el Instituto Nacional de Estadísticas y Censos (INEC), que cubre los años 2010 a 2024. A partir de esta información, se identificaron perfiles de trabajadores formales, lo que permitió observar cómo evolucionan los salarios según el tipo de persona y el entorno en el que trabaja.

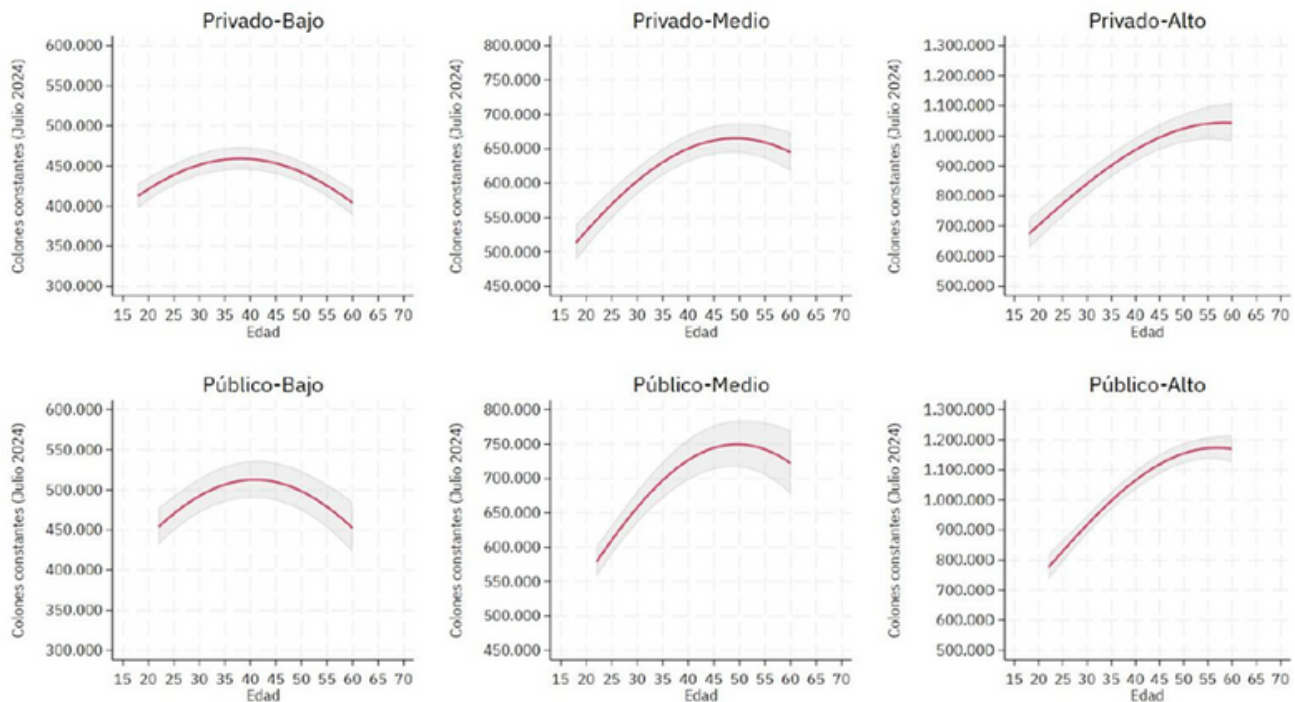
Las doce curvas, junto con una explicación sobre cómo se construyeron, están disponibles para el público en el sitio web de la Supen.

De manera general, los salarios en todos los niveles y sectores tienden a crecer con la edad y la experiencia hasta cierto punto, y luego se estabilizan o disminuyen en edades más avanzadas. Además, el crecimiento de los salarios altos es más acelerado que el de los salarios bajos y medios.

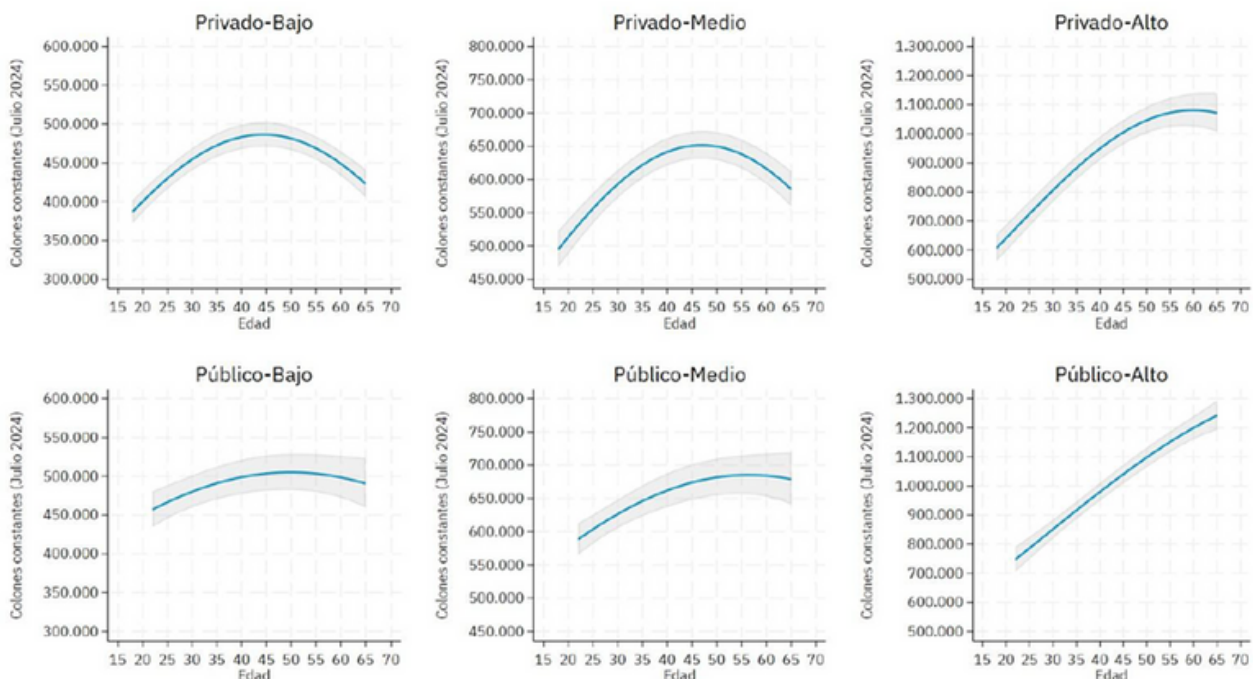
Es importante destacar que el crecimiento de los activos fue generalizado en la mayoría de las jurisdicciones, y sólo 3 de las 75 experimentaron una disminución. Esto posiciona a Costa Rica como parte integral de esta recuperación y expansión de los fondos de pensiones a nivel internacional.

A continuación, se presentan ejemplos de las **curvas de salarios** generadas según sector (público o privado) y rango salarial (bajo, medio y alto):

MUJERES SEGÚN SECTOR Y RANGO SALARIAL



MUJERES SEGÚN SECTOR Y RANGO SALARIAL



Nota: El sombreado corresponde a intervalo de confianza del 90%. El resultado de la estimación está expresado en colones constantes de julio del 2024, es decir, los valores están ajustados para eliminar el efecto de la inflación, reflejando el poder adquisitivo real de julio de 2024.

Fuente: Curvas de salario desarrolladas por el Instituto de Investigaciones en Ciencias Económicas (IICE) de la Universidad de Costa Rica (UCR).

RESULTADOS POR GÉNERO

Al comparar las curvas salariales por género, el análisis realizado por la IICE de la UCR concluyó que los hombres que trabajan en el sector privado “tienen salarios más bajos al iniciar su vida laboral, a los 18 años, que crecen hasta valores máximos a los 46 años para luego decrecer hasta su edad de jubilación a los 65 años”.

Por su parte, los hombres que trabajan en el sector público “presentan una tendencia creciente a lo largo de toda la vida laboral, con una tasa de crecimiento que aumenta con la edad”, según los hallazgos de la IICE de la UCR.

En el caso de las mujeres que trabajan en el sector público, evidencian una tasa de crecimiento positiva, pero cada vez menor. Particularmente, el grupo de mujeres con salario alto “muestran una relación positiva, es decir, su salario crece conforme a lo largo de su vida laboral que inicia a los 22 años y finaliza a los 60 (edad de jubilación)”, añaden los resultados.

¿PARA QUÉ SIRVEN?

Las curvas de salario tienen varios usos prácticos que pueden beneficiar tanto a empresas (públicas y privadas) como a las personas trabajadoras:

- **Proyecciones personales:** permiten estimar cuánto podría ganar una persona en el futuro, según sus características actuales. Esto es útil para planificar su pensión.

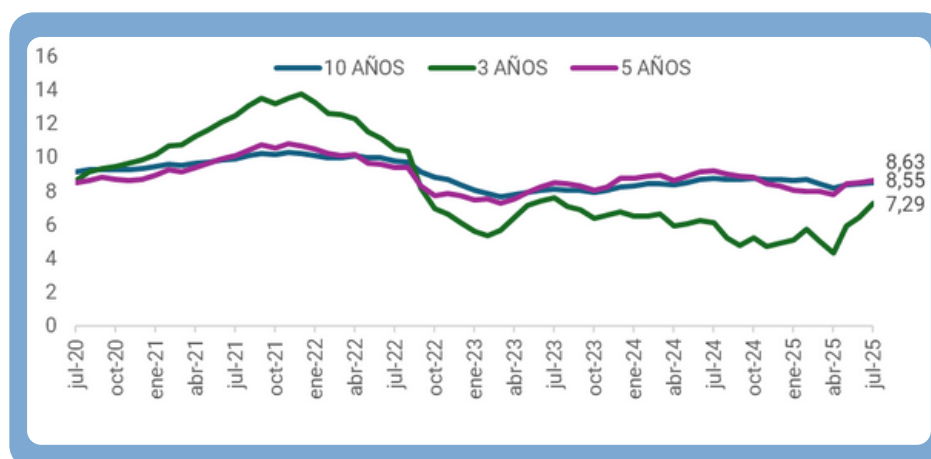
- **Evaluaciones financieras del sistema de pensiones:** ayudan a calcular si los recursos disponibles serán suficientes para pagar las pensiones a largo plazo.
- **Diseño de políticas públicas:** permiten detectar diferencias salariales, por ejemplo, entre hombres y mujeres, o entre el sector público y privado. Esta información puede orientar posibles mejoras en leyes laborales o de pensiones.
- **Educación financiera:** las operadoras de pensiones pueden usar estas herramientas para explicar a las personas afiliadas la importancia de ahorrar más allá de la pensión básica.

UN PASO MÁS HACIA UN SISTEMA DE PENSIONES MÁS SÓLIDO

Este trabajo se suma a otros esfuerzos técnicos liderados por la Supen, como la elaboración de tablas de mortalidad, con el objetivo de ofrecer información confiable para tomar mejores decisiones sobre el futuro de las pensiones en Costa Rica.

La publicación de estas curvas de salario representa un avance importante en la construcción de un sistema de pensiones más justo, sostenible y basado en parámetros técnicos.

ROP: RENDIMIENTOS NOMINALES. JULIO 2025 DATOS EN PORCENTAJES



Fuente: Supen